



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี

.....

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี จำนวน 1 ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**คุณสมบัติหลัก**

คณบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

**คุณลักษณะทั่วไป**

**1. ควรมีคุณสมบัติด้านวิชาการ**

- 1.1 มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- 1.2 มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- 1.3 มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
- 1.4 มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกสาขา

**2. ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ**

- 2.1 มีความคิดริเริ่ม
- 2.2 มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- 2.3 มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- 2.4 มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ได้เป็นอย่างดี
- 2.5 มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
- 2.6 มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- 2.7 มีความรับผิดชอบสูง และมองการณ์ไกล

**3. ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร**

- 3.1 มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- 3.2 มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามแผนนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- 3.3 สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ
- 3.4 สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- 3.5 สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป

- 3.6 สามารถสละเวลาได้เต็มที่ ในการบริหารงานคณะ มหาวิทยาลัยและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- 3.7 สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย

#### 4. ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- 4.1 สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
  - 4.2 ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
  - 4.3 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ
- .....

### 1. คุณสมบัติและประสบการณ์เฉพาะตำแหน่ง

- 1.1 มุ่งมั่น กล้าตัดสินใจบนหลักความถูกต้อง
- 1.2 มีวิสัยทัศน์ คิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ
- 1.3 สามารถสื่อสารกับผู้บริหารระดับสูง และผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.4 มีความสามารถในการบริหารจัดการ สามารถกำกับดูแลและกระจายงานได้อย่างเหมาะสม และเป็นธรรม

### 2. ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี

#### ภารกิจด้านการบริหารจัดการ

- 2.1 บริหารงานให้ได้มาตรฐานตามกระบวนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศด้วยเกณฑ์ EdPEX (ผลการประเมินได้ 300 คะแนน) และนำคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยีให้เป็นหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างในวงการศึกษา วิจัย ในระดับประเทศและสากล หลักสูตรในคณะได้รับการประเมินคุณภาพ AUNQA
- 2.2 ผลักดันให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลงานที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ผ่านระบบการกำหนดภาระงานและประเมินผลตามข้อตกลงรายบุคคล

#### ภารกิจด้านวิชาการ

- 2.3 ส่งเสริมการผลิตบุคลากรในทุกระดับการศึกษา โดยเน้น Outcome Based Education และเทคนิคการเรียนรู้แบบ Active Learning ตามความต้องการของการเรียนรู้ การศึกษาที่ทันสมัย ให้สามารถรองรับความต้องการในยุคใหม่ของสังคม ให้ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ที่มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ การเรียนรู้ทั้งด้านวิชาการ วิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถทำงานในวัฒนธรรมไทยและสากล
- 2.4 ผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพสูงและผลิตผลงานที่มีผลกระทบต่อสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ โดยมีตัวชี้วัดที่สามารถแสดงให้เห็นว่ามีการพัฒนาที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 2.5 พัฒนาปรับปรุงหลักสูตร ระบบการเรียนการสอน และสภาพแวดล้อมให้ทันสมัยและเป็นสากล (Internationalization)
- 2.6 การเพิ่มจำนวนผู้เข้าศึกษาใหม่ทั้งในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก จาก 1:1 (จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ต่อบุคลากรสายวิชาการ) เป็น 3:1 ภายใน 4 ปีข้างหน้า

### ภารกิจด้านงานวิจัย บริการวิชาการและรับใช้สังคม

- 2.7 ผลักดันและส่งเสริมให้กลุ่มวิจัย มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากลอย่างน้อย 3 กลุ่มโดยมีเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน เช่น การมีความร่วมมือทั้งภายในคณะ มหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ การมีผลงานที่มีความหมายต่อการพัฒนาประเทศ (ผู้ประกอบการ สังคม และภาครัฐ) และการเผยแพร่ผลงานที่มีคุณภาพในการสร้างความรู้ระดับนานาชาติ โดยมีจำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการต่างประเทศ (ฐาน ISI และScopus) ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการในคณะต่อปีเพิ่มจาก 1:1 เป็น 2:1 ภายใน 4 ปีข้างหน้า เป็นต้น
- 2.8 สร้างความเข้มแข็งและความเชี่ยวชาญด้าน Bio-based เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ ภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคมและการศึกษา (Collective Impact)
- 2.9 สร้างศักยภาพบุคลากรในการเพิ่มทรัพยากรและรายได้จากโครงการวิจัย งานบริการวิชาการ ให้รวมแล้วคณะมีรายได้โดยรวมไม่น้อยกว่าสองเท่าของฐานเงินเดือนของบุคลากรสายวิชาการ
- 2.10 ส่งเสริมการบริการวิชาการและการรับใช้สังคม โดยใช้ความรู้ทางวิชาการ และการวิจัยเข้าร่วม พัฒนา เพื่อให้สังคม ชุมชน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป็นสังคมที่เลี้ยงตัวเองได้อย่างยั่งยืน

.....

**หมายเหตุ** ในกรณีท่านได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสัมภาษณ์ ให้เตรียมการนำเสนอ **เป้าหมาย แผนงาน แนวคิดเชิงคุณภาพที่ชัดเจน สามารถประเมินผลได้** ตามหัวข้อ “ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผลภายในวาระ 4 ปี” ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ในวันที่ 24 มกราคม 2562

ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ [www.kmutt.ac.th](http://www.kmutt.ac.th) หรือสอบถามได้ที่กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ โทร. 0-2470-8046 และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งทางไปรษณีย์ได้ที่กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ (ชั้น 6) อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เลขที่ 126 ถนนพระอาทิตย์ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140 หรือส่งทาง e-mail : [phongphanjun@kmutt.ac.th](mailto:phongphanjun@kmutt.ac.th) ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน – 26 ธันวาคม 2561 ในเวลาทำการ

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561



(ผศ. สุเมธ อังคะศิริกุล)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี