



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543

ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544 และฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ 19 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2543 จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543"

ข้อ 2. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

\* ข้อ 3. ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี

พระจอมเกล้าธนบุรี

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

"สภาคณาจารย์และพนักงาน" หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

"พระราชบัญญัติ พ.ศ.2541" หมายความว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ.2541

"พนักงานประจำ" หมายความว่า พนักงานประจำตามสัญญาจ้างกำหนดเวลา หรือพนักงานประจำตามสัญญาจ้างไม่กำหนดเวลา

\* "ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

\* ข้อ 4. เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวเหลือเวลาไม่น้อยกว่า \* หกเดือน หรือเมื่อมีความจำเป็นใด ๆ ที่จะต้องสรรหาคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี ประกอบด้วย

\* ข้อ 3 แก้ไขเพิ่มเติมตามข้อบังคับฯ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555

\* ข้อ 4 แก้ไขเพิ่มเติมตามข้อบังคับฯ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544

- |       |   |         |             |
|-------|---|---------|-------------|
| 4.1   | อธิการบดี   |         | เป็นประธาน  |
| 4.2   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  | สองคน   | เป็นกรรมการ |
| 4.3   | ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มี<br>ประสบการณ์การเป็นคณบดี  | สองคน   | เป็นกรรมการ |
| 4.4   | ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่มี<br>ประสบการณ์การเป็นคณบดี   | หนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| * 4.5 | ผู้แทนสำนักงานคณบดี ภาควิชา สายวิชา ศูนย์ กอง หรือส่วนงาน<br>ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ศูนย์ หรือกอง ในสังกัด<br>คณะดังกล่าวซึ่งเป็น พนักงานประจำ * หรือข้าราชการ ส่วนงานละ หนึ่งคน<br>แต่จำนวนรวมทั้งสิ้นต้องไม่เกิน 6 คน |         | เป็นกรรมการ |
| 4.6   | ผู้แทนสมาชิกสภาคณาจารย์และพนักงาน   | หนึ่งคน | เป็นกรรมการ |

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้รองอธิการบดี  
ฝ่ายบุคคล มอบหมายเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริการการบริหารหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีที่ กรรมการสรรหาผู้ใดเป็นผู้สมัครตามข้อ 6.3 หรือได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงาน  
ตามข้อ 6.4 ให้กรรมการสรรหาผู้นั้นพ้นสภาพเป็นกรรมการสรรหาทันที และให้กลุ่มบุคคลที่ได้เสนอชื่อ  
กรรมการสรรหาที่ต้องพ้นสภาพไปนั้น เสนอชื่อกรรมการสรรหาขึ้นมาใหม่ภายใน 7 วัน เพื่อให้มหาวิทยาลัย  
แต่งตั้ง (ข้อ 4 แก้ไขเพิ่มเติมตามข้อบังคับฯ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544)

#### ข้อ 5. การได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหา

- 5.1 ให้นายกสภามหาวิทยาลัย เสนอผู้แทนตามข้อ 4.2
- 5.2 ให้สภาวิชาการ เสนอผู้แทนตามข้อ 4.3 และ 4.4

\* 5.3 ให้แต่ละส่วนงานดำเนินการ ให้มีการลงคะแนนเลือกตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการ  
สรรหาตามข้อ 4.5 ส่วนงานละ 1 คน ผู้มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการสรรหาดังกล่าว ต้องเป็นพนักงานประจำ \* หรือ  
ข้าราชการซึ่งมีวันทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับถึงวันที่มีการลงคะแนนเลือกตั้ง

คุณสมบัติของกรรมการสรรหาคณบดี ตามข้อ 4.5 คือ

- มีประสบการณ์การเป็นหัวหน้าภาควิชา ประธานสายวิชา รองคณบดี  
คณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองอธิการบดี อธิการบดี กรรมการสภาวิชาการ กรรมการประจำคณะ  
กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือเป็นพนักงานประจำ \* หรือข้าราชการซึ่งมีระยะเวลาการทำงานในมหาวิทยาลัย  
ไม่น้อยกว่า 5 ปี ในกรณีที่มีส่วนงานมากกว่า 6 ส่วนงาน ให้ผู้แทนส่วนงานที่ได้รับเลือกตั้งมาประชุมร่วมกัน  
เพื่อคัดเลือกให้เหลือ 6 คน

- มีประสบการณ์การเป็นหัวหน้างานขึ้นไป (สำนักงานคณบดี) หรือเป็นพนักงานประจำ  
\* หรือข้าราชการ ซึ่งมีระยะเวลาการทำงานในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 5 ปี

5.4 ให้สภาคณาจารย์และพนักงาน ส่งผู้แทนสภาคณาจารย์และพนักงาน หนึ่งคน  
เป็นกรรมการผู้แทนตามข้อ 4.6

---

\* ข้อ 4.5 และ ข้อ 5.3 แก้ไขเพิ่มเติมตามข้อบังคับฯ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555

## ข้อ 6. กระบวนการสรรหาคนบด

\* 6.1 ให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดคุณสมบัติและประสบการณ์ และ ความต้องการ การกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายที่ต้องทำให้คณะสัมฤทธิ์ผลภายในระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ของผู้ที่จะเป็นคนบด ที่เหมาะสมกับสถานภาพของคณะ ในระยะเวลาของการทำงานตามวาระ นอกเหนือ จากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ 7

\* ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองและเฟ้นหาบุคคลที่เห็นว่า มีคุณสมบัติ และคุณลักษณะเหมาะสมตามข้อ 7 และสามารถดำเนินงานได้ตามความต้องการ การกิจ วัตถุประสงค์ของคณะ ตามวรรคแรก เพื่อดำรงตำแหน่งคนบดโดยวิธีการสรรหา ซึ่งต้องดำเนินไปด้วยความเป็นธรรมและสามารถชี้แจง ได้ทั้งนี้ มิให้นำความถี่ของการเสนอชื่อมาเป็นหลักสำคัญในการพิจารณา

\* 6.2 การได้มาซึ่งรายนามของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดมี 2 วิธี คือ

(1) ได้จากการรับสมัครทั่วไป

(2) ได้จากการเสนอชื่อของพนักงานประจำ \* และข้าราชการ ภายในคณะ

6.3 การได้มาซึ่งรายนามผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดจากการรับสมัครทั่วไป มหาวิทยาลัยจะเปิดรับสมัครทั่วไป จากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยและ ภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาประวัติ คุณสมบัติ คุณลักษณะต่าง ๆ ของผู้สมัคร ทั้งหมด แล้วคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ คุณลักษณะต่าง ๆ ที่สมควรดำรงตำแหน่งคนบด ตามข้อ 6.1 และ ข้อ 7 ไว้จำนวนหนึ่ง

ให้คณะกรรมการสรรหา เป็นผู้กำหนดวิธีการสมัครของผู้สมัคร และวิธีการ คัดเลือก โดยไม่ขัดกับข้อบังคับนี้

\* 6.4 การได้มาซึ่งรายนามผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดจากการเสนอชื่อของพนักงาน ประจำ \* และข้าราชการ ภายในคณะ

ให้พนักงานประจำ \* และข้าราชการ ในสำนักงานคนบด ภาควิชา สายวิชา ศูนย์ กอง หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ภาควิชา ศูนย์ หรือกอง ในสังกัดคณะดังกล่าวเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบด \* โดยให้ทาบทามบุคคลที่ถูกเสนอชื่อ และบุคคลนั้นตอบรับการทาบทาม ส่วนงาน ละไม่เกิน 3 ชื่อ เว้นแต่ส่วนงานที่มีพนักงานประจำ \* และข้าราชการ น้อยกว่า 10 คน ให้เสนอชื่อได้ไม่เกิน 2 ชื่อ ต่อคณะกรรมการสรรหา

\* 6.5 เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้รับรายชื่อตามข้อ 6.3 และ 6.4 แล้ว ให้ คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(1) เชิญผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ 6.3 และที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคน ตามข้อ 6.4 มาให้คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์ และพิจารณาประวัติ คุณสมบัติ คุณลักษณะต่าง ๆ ตามข้อ 7 และตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด แล้วทาบทามและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดไว้ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินสี่คน

---

\* ข้อ 6.1 และ ข้อ 6.4 แก้ไขเพิ่มเติมตามข้อบังคับฯ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544

\* ข้อ 6.2 (2) และ ข้อ 6.4 แก้ไขเพิ่มเติมตามข้อบังคับฯ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555

\* (2) เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตาม (1) แล้ว ให้จัดให้พนักงานประจำ \* และข้าราชการแสดงความคิดเห็นตามแบบแสดงความคิดเห็นพร้อมกัน จากนั้น คณะกรรมการสรรหาจะนำแบบแสดงความคิดเห็นมาประเมินผล และทำสรุปผลการประเมินดังกล่าว เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ให้ใช้แบบแสดงความคิดเห็นและหลักการประเมินผล ตามเอกสารในภาคผนวกของข้อบังคับนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจปรับปรุงหรือแก้ไขแบบแสดงความคิดเห็น และหลักการประเมินผลได้ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

6.6 ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายงานการสรรหา และข้อคิดเห็นของคณะกรรมการสรรหาในเรื่องของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามลำดับความเหมาะสม พร้อมทั้งประวัติ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป

ข้อ 7. ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จะต้องมีความสมบูรณ์และคุณลักษณะ ดังนี้

7.1 ต้องมีความสมบูรณ์ตามพระราชบัญญัติ พ.ศ. 2541 มาตรา 31 คณบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

7.2 ควรมีความรู้ด้านวิชาการ

- (1) มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- (2) มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- (3) มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
- (4) มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกสาขา

7.3 ควรมีความรู้ด้านผู้นำ

- (1) มีความคิดริเริ่ม
- (2) มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- (3) มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- (4) มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี
- (5) มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือและเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
- (6) มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- (7) มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล

7.4 ควรมีความรู้ด้านการบริหาร

- (1) มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- (2) มีความสามารถในการวางแผนนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามแผนนโยบายและแผนงานที่วางไว้

---

\* ข้อ 6.5 (2) แก้ไขเพิ่มเติมตามข้อบังคับฯ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555

- (3) สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- (4) สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- (5) สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป
- (6) สามารถสละเวลาได้เต็มที่ ในการบริหารงานคณะ มหาวิทยาลัย และงานอื่น ๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- (7) สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชาคณะ และมหาวิทยาลัย

#### 7.5 ควรมีความรู้ลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- (1) สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
- (2) ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- (3) มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่าง ๆ ทั้งในและนอกประเทศ

\* ข้อ 8. ในกรณีที่จำนวนพนักงานประจำ \* และข้าราชการของคณะดังกล่าว มีจำนวนไม่เกินยี่สิบคน หรือเป็นคณะที่ตั้งขึ้นยังไม่ถึงสามปี ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณบดีคณะดังกล่าว โดยไม่ต้องมีการสรรหา

ข้อ 9. การตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใด ที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในการวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหา โดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ข้อ 10. ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ 11. ภายในกำหนดห้าปี นับแต่พระราชบัญญัติ พ.ศ. 2541 ใช้บังคับ ให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามมาตรา 62 แห่งพระราชบัญญัติ พ.ศ. 2541 และพนักงานประจำของมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการมีสิทธิเสมือนพนักงานประจำ ดังนี้

1. มีสิทธิตามข้อ 5.3 กล่าวคือ เป็นผู้แทนของส่วนงานตามข้อ 4.5 พร้อมทั้งมีสิทธิเสนอชื่อและลงคะแนนเลือกตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ตามข้อ 4.5
2. มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตามข้อ 6.4
3. มีสิทธิแสดงความคิดเห็น ตามข้อ 6.5 (2)
4. มีสิทธินับจำนวนเพื่อรวมเป็นส่วนหนึ่งของพนักงานประจำของคณะ ตามข้อ 8

ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2543

(ลงนาม)

พารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา

(นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี