



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการ (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2557

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณของข้าราชการสอดคล้องกับการบริหารงาน การแบ่งโครงสร้างตำแหน่งข้าราชการ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 และมาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ครั้งที่ 185 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557 จึงออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการ ให้ข้าราชการรับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อ 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการ พ.ศ. 2553 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 5 ให้มีคณะกรรมการจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(1) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก เป็นประธานกรรมการ
ซึ่งมาจากการเสนอชื่อของ ก.บ.ค.

(2) รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล เป็นกรรมการ

(3) ผู้แทนจากข้าราชการประเภทวิชาการ เป็นกรรมการ

ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ประเภททั่วไป จำนวน 1 คน

(4) นิติกร เป็นกรรมการ

(5) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

อธิการบดีอาจแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานที่เกี่ยวข้อง อีกจำนวนไม่เกิน 2 คน

เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

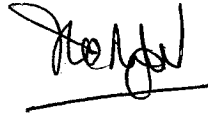
ให้คณะกรรมการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้”

ข้อ 4 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ 5 ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณที่ได้รับการแต่งตั้งก่อนข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ทำหน้าที่
คณะกรรมการตามข้อบังคับนี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2557



(ดร. ทองฉัตร หงศ์ลดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี