



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี  
คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 1 ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**คุณสมบัติหลัก**

คณบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษา  
ชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง  
หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

**1. คุณสมบัติและประสบการณ์เฉพาะตำแหน่ง**

- 1.1 มีประสบการณ์ และเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจและยอมรับปรัชญาการศึกษาทางด้าน Liberal Arts Education ซึ่งเป็นปรัชญาการศึกษาที่เน้นการพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต การมีส่วนร่วมต่อสังคมใน  
ฐานะพลเมือง และการพัฒนาตนเอง (อ้างอิงจาก Association of American Colleges & Universities)
- 1.2 มีความสามารถและประสบการณ์ด้านการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับ  
บริบทที่เปลี่ยนแปลง
- 1.3 มีความใส่ใจในประเด็นต่าง ๆ ทางการศึกษาและทางสังคม
- 1.4 สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี

**คุณลักษณะทั่วไป**

**1. ควรมีคุณสมบัติด้านวิชาการ**

- 1.1 มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- 1.2 มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- 1.3 มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
- 1.4 ความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทุกสาขา

**2. ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ**

- 2.1 มีความคิดริเริ่ม
- 2.2 มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- 2.3 มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- 2.4 มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา  
ได้เป็นอย่างดี
- 2.5 มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
- 2.6 มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- 2.7 มีความรับผิดชอบสูง และมองการณ์ไกล

### 3. ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร

- 3.1 มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- 3.2 มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามแผนนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- 3.3 สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- 3.4 สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- 3.5 สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป
- 3.6 สามารถสละเวลาได้เต็มที่ ในการบริหารงานคณะ มหาวิทยาลัยและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- 3.7 สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย

### 4. ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- 4.1 สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
- 4.2 ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- 4.3 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ

.....

## 2. ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ภายในวาระ 4 ปี คือ การส่งเสริมและกำกับดูแลด้านต่างๆ ดังนี้

### 2.1 การเรียนการสอนและผลิตบัณฑิต

- 2.1.1 การพัฒนาการเรียนการสอนรายวิชาพื้นฐานระดับปริญญาตรี โดยใช้แนวทาง Liberal Arts Education
- 2.1.2 การพัฒนานักศึกษาของคณะศิลปศาสตร์ และมหาวิทยาลัยฯ ให้มีคุณสมบัติตาม KMUTT Student Quality Framework มีความเป็นสากล (internationalization) และพร้อมที่จะเป็นพลเมืองโลก
- 2.1.3 การพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษาระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ โดยบัณฑิตระดับปริญญาตรีร้อยละ 80 มีความสามารถทางภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ B1 ตามมาตรฐาน CEFR
- 2.1.4 การพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของคณะฯ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล AUN-QA

### 2.2 ความเป็นเลิศทางวิชาการ

- 2.2.1 การสนับสนุนและผลักดันบุคลากรของคณะฯ ให้ผลิตผลงานวิจัย/วิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร Q1/Q2 ในฐาน SCOPUS เข้าถึงกลุ่มผู้อ่านทั้งในระดับชาติ นานาชาติ ได้รับการอ้างอิงอย่างกว้างขวาง มีประโยชน์ มีผลกระทบเชิงสร้างสรรค์ต่อสังคม และประเทศ
- 2.2.2 การสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างชื่อเสียง ของคณะฯ ให้เป็นที่รู้จัก และยอมรับในระดับสากล

## 2.3 การบริหารจัดการ

- 2.3.1 การวางแผนและบริหารจัดการแนวใหม่ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะฯ มหาวิทยาลัย และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 2.3.2 การพัฒนาระบบการทำงาน สภาพแวดล้อม และศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้มีคุณภาพในระดับสากล
- 2.3.3 การสร้างเครือข่ายและสนับสนุนให้บุคลากรสามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ
- 2.3.4 การสร้างรายได้ให้แก่คณะฯ เพื่อการดำเนินงานอย่างยั่งยืนและมีคุณภาพ เช่น การบริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญของคณะฯ การทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก เป็นต้น

ผู้สนใจสามารถ Download ใบสมัคร คู่มือละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ มจร. หรือสอบถามได้ที่นายพงศ์พันธุ์ จันทร์ประทีปฉาย กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ โทร. 0-2470-8046 และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งทาง e-mail : [phongphan.jun@kmutt.ac.th](mailto:phongphan.jun@kmutt.ac.th) หรือส่งทางไปรษณีย์ได้ที่กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ (ชั้น 6) อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เลขที่ 126 ถนนประชาอุทิศ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140 ตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน – 20 ตุลาคม 2563 ในเวลาทำการ

ประกาศ ณ วันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2563



(ผศ. สุเมธ อังคะศิริกุล)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

- หมายเหตุ** :
- ในกรณีท่านได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการสัมภาษณ์ ให้เตรียมการนำเสนอ เป้าหมาย แผนงาน แนวคิดเชิงคุณภาพที่ชัดเจน สามารถประเมินผลได้ ตามหัวข้อ “ภารกิจที่ต้องปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผลภายในระยะเวลา 4 ปี” โดยมีความยาวไม่เกิน 20 หน้าสไลด์ต่อคณะกรรมการสรรหาในวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563
  - ในกรณีท่านผ่านการคัดเลือกจากการนำเสนอในวันสัมภาษณ์แล้ว จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อประชาคมในคณะศิลปศาสตร์ ในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2563 (ทั้งนี้กำหนดการ และวิธีการนำเสนออาจมีการเปลี่ยนแปลง)
  - คณะดีมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2564 – 18 มกราคม 2568 และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน