



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย การสรรหา การคัดเลือก และการประเมินพนักงาน
กลุ่มบริหารและสนับสนุนที่เป็นผู้บริหาร ระดับ บ2 – บ4
พ.ศ. 2552

เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยจะนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการสรรหา การคัดเลือก และประเมินบุคคล ที่มีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ให้มีศักยภาพเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 (2) และข้อ 15 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ 126 วันที่ 11 กันยายน 2552 จึงเห็นสมควรกำหนดระเบียบ การสรรหา การคัดเลือก และการประเมินพนักงาน กลุ่มบริหารและสนับสนุนที่เป็นผู้บริหาร ระดับ บ2 – บ4 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหา การคัดเลือก และการประเมินพนักงานกลุ่มบริหารและสนับสนุนที่เป็นผู้บริหาร ระดับ บ 2- บ4 พ.ศ. 2552”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยตีความคำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“พระราชบัญญัติ”	หมายความว่า	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหา คัดเลือก และประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงานกลุ่มบริหารและ สนับสนุน(บ จ พ)
“ผู้บริหาร”	หมายความว่า	พนักงานกลุ่มบริหารและสนับสนุน ที่เป็นผู้บริหาร ระดับ บ 2- บ4

ข้อ 5. การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถประสบการณ์หรือความ
ชำนาญงานตามข้อ 15 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล พ.ศ. 2550 ให้คณะกรรมการพิจารณาตามหลักเกณฑ์โครงสร้างตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงาน
มหาวิทยาลัย พนักงานกลุ่มบริหารและสนับสนุน (บ จ พ) ดังต่อไปนี้

- 5.1 กรณีผู้ปฏิบัติงานหรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนฯ หรือเลขานุการคณะอยู่เดิม หรือ
- 5.2 การเปิดรับสมัครบุคลากรภายในของมหาวิทยาลัย หรือ
- 5.3 กรณีการสรรหาผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งใหม่โดยการเปิดสรรหา คัดเลือกบุคคลทั่วไป

ข้อ 6. ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| 1. รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล | กรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ | กรรมการ |
| 4. รองอธิการบดี หรือ คณบดี หรือ ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก
ที่เกี่ยวข้อง | กรรมการ |
| 5. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ประธานคณะกรรมการเป็นผู้เสนอ | กรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

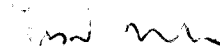
ข้อ 7. กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

7.1 ผู้ผ่านการสรรหา คัดเลือก ตามข้อ 5.1 และข้อ 5.2 ให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง
คราวละไม่เกิน 3 ปี

7.2 ผู้ผ่านการสรรหา คัดเลือก ตามข้อ 5.3 ต้องทำสัญญาแรกเป็นพนักงานทดลองงาน
กำหนดเวลา 2 ปี ก่อน เมื่อผ่านการประเมินตามองค์ประกอบคณะกรรมการตามข้อ 6 แล้วจึงทำสัญญาต่อ
วาระการดำรงตำแหน่งบริหารอีกคราวละไม่เกิน 3 ปี

ข้อ 8. การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อต่อวาระการดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามตัวบ่งชี้
ค่างาน ทักษะ/คุณลักษณะที่จำเป็นของพนักงานกลุ่มบริหารและสนับสนุนที่ผู้บริหาร ระดับ บ2 - บ4 โดย
เสนอให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติ

ประกาศ ณ วันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2552



(รศ.ดร.ไกรวุฒิ เกียรติโกมล)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี