



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย พนักงานสมทบ (Adjunct Staff)
ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
พ.ศ. 2547

เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและสนับสนุนสถานภาพพื้นฐานของบุคลากร
อันจะนำไปสู่ความร่วมมือด้านวิชาการระหว่างองค์กรเพิ่มมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 7(2) และข้อ 18 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
ธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยความ
เห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 64 วันที่ 12 มีนาคม 2547 จึงเห็นสมควรกำหนดระเบียบ
ว่าด้วยพนักงานสมทบ ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ดังนี้

- ข้อ 1. ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย พนักงาน
สมทบ (Adjunct Staff) ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
พ.ศ. 2547”
- ข้อ 2. ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 3. ในระเบียบนี้
มหาวิทยาลัย หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
อธิการบดี หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
พนักงานสมทบ (Adjunct Staff) หมายความว่า บุคลากรที่ไม่ได้สังกัดมหาวิทยาลัย ซึ่งมา
ปฏิบัติหน้าที่ด้านวิชาการ การวิจัย การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร
และองค์กรทั้งในและต่างประเทศ และ/หรือด้านอื่นๆ ตามที่ได้รับ
มอบหมายจากมหาวิทยาลัยโดยไม่ได้รับเงินเดือน
- ข้อ 4. คุณสมบัติของพนักงานสมทบ
เป็นผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือปริญญาโท หรือผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีประสบการณ์
การสอน การวิจัย หรือมีความรู้ความสามารถเฉพาะทางตรงตามความต้องการของ
มหาวิทยาลัย
- ข้อ 5. การรับพนักงานสมทบ
ให้ส่วนงานซึ่งประสงค์จะรับพนักงานสมทบเสนอเรื่องผ่านคณะ สำนัก สถาบัน หรือส่วนงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ไปยังอธิการบดีเพื่อให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ให้มี
กำหนดเวลา 1 ปี ในการเป็นพนักงานสมทบครั้งแรก และคราวละ 2 ปี ในครั้งต่อไป
- ข้อ 6. การสร้างชื่อเสียงและผลงานให้กับมหาวิทยาลัย

ข้อ 7. การรักษาชื่อเสียง

พนักงานสมทบต้องไม่ประพฤติให้เสื่อมเสียชื่อเสียงแก่ตน หรือแก่ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

ข้อ 8. การสิ้นสุดการเป็นพนักงานสมทบ เมื่อ

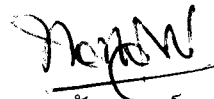
- (1) ตาย
- (2) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (3) ครบกำหนดเวลาการเป็นพนักงานสมทบ
- (4) ปฏิบัติหรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง หรือตามเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (5) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ 9. สวัสดิการ

สวัสดิการและการได้รับบริการต่างๆ ของพนักงานสมทบให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสมทบ (Adjunct Staff) พ.ศ. 2547

ข้อ 10. ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2547



(ดร.ทองนิตร์ หงศ์ลदारมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี