



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2548 และฉบับที่ 2 พ.ศ.2548

เพื่อปฏิบัติตามความในมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในคราวประชุม ครั้งที่ 82 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2548 จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2548”

ข้อ 2. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2544 บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ มติ คำสั่ง และประกาศอื่นซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4. ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“สภาคณาจารย์และพนักงาน”	หมายความว่า	สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“สมาคมนักศึกษาเก่า” หมายความว่า สมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าธนบุรี

“พนักงานแบบประจำ” หมายความว่า พนักงานแบบประจำตามสัญญาจ้างกำหนดเวลาหรือ
พนักงานแบบประจำตามสัญญาจ้างไม่กำหนดเวลา

ข้อ 5. คณะกรรมการสรรหา

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือ
เมื่อวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน หรือเมื่อมีความจำเป็นใดๆ ที่จะต้อง
มีการสรรหาอธิการบดี

คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------|-----------------------------|
| (1) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | หนึ่งคน | เป็นประธาน |
| (2) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | สี่คน | เป็นกรรมการ |
| (3) บุคคลตามข้อ (3.1) (3.2) (3.3) และ (3.4) | | |
| ข้อละไม่เกิน 1 คน แต่รวมแล้วไม่ต่ำกว่า 2 คน | | เป็นกรรมการ |
| (3.1) ผู้เคยเป็นอธิการบดีของสถาบันการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยอื่น | | |
| (3.2) ผู้เคยเป็น หรือ เป็นนายกราชบัณฑิตยสถาน | | |
| * (3.3) ผู้เคยเป็น หรือ เป็นประธานคณะกรรมการบริหาร
มูลนิธิบัณฑิตยสภาวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (บวท.) | | |
| (3.4) ผู้เคยเป็น หรือ เป็นศาสตราจารย์ระดับ 11 | | |
| (4) ผู้เคยเป็นอธิการบดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
/สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | หนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (5) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | | เป็นกรรมการ |
| (6) นายกสมาคมนักศึกษาเก่า | | เป็นกรรมการ |
| (7) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | หนึ่งคน | เป็นกรรมการ
และเลขานุการ |

5.1 ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่สรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตาม
ข้อบังคับนี้

5.2 การได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหา

- (1) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิร่วมกันเสนอผู้แทนตามข้อ 5(1)
ข้อ 5(2) ข้อ 5(3) ข้อ 5(4) และข้อ 5(7)

* ข้อ 5 (3.3) แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหา
อธิการบดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548

(2) กรณีที่กรรมการสรรหาผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี ตามข้อ 6.2 ให้กรรมการสรรหาผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นกรรมการสรรหาทันที

* กรณีที่กรรมการสรรหาผู้ใดได้รับการเสนอชื่อตามข้อ 6.2 และไม่ขอถอนตัว
เป็นลายลักษณ์อักษร ให้กรรมการสรรหาผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นกรรมการสรรหาทันที

กรรมการสรรหาที่ได้มาตามข้อ 5.2(1) และต้องพ้นสภาพไปนั้น ให้มีการเสนอชื่อ
กรรมการสรรหาขึ้นมาแทนภายในยี่สิบเอ็ดวัน

ถ้าประธานสภาคณาจารย์และพนักงานหรือนายกสมาคมนักศึกษาเก่าได้รับการเสนอ
ชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งตามข้อ 6.2 ให้พ้นสภาพการเป็นกรรมการสรรหาทันที และให้คณะกรรมการ
สภาคณาจารย์และพนักงานหรือคณะกรรมการสมาคมนักศึกษาเก่า แล้วแต่กรณี เสนอกรรมการสภา
คณาจารย์และพนักงาน หรือกรรมการสมาคมนักศึกษาเก่า แล้วแต่กรณีเป็นกรรมการสรรหาขึ้นมาแทน
ภายในยี่สิบเอ็ดวัน

ข้อ 6. กระบวนการสรรหาอธิการบดี

6.1 ให้คณะกรรมการสรรหาโดยได้รับคำแนะนำจากสภามหาวิทยาลัย และโดยคำนึงถึง
สภาพของมหาวิทยาลัย กำหนดคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมควรเป็นอธิการบดี ความต้องการ
ภารกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายที่ต้องทำให้มหาวิทยาลัยสัมฤทธิ์ผลภายในระยะเวลาที่ดำรง
ตำแหน่งของผู้ที่จะเป็นอธิการบดี ทั้งนี้ นอกเหนือจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ 7 และ ข้อ 8

สิ่งที่กำหนดตามวรรคแรกต้องได้รับการพิจารณาปรับปรุงหลังจากการสัมภาษณ์
ตามข้อ 6.2(3)

ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่เห็นว่า มีคุณสมบัติและคุณลักษณะ
เหมาะสมตามข้อ 7 และ ข้อ 8 มีคุณสมบัติและประสบการณ์ และสามารถดำเนินงานได้ตามความต้องการ
ภารกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายของมหาวิทยาลัยตามวรรคแรก เพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี
ซึ่งต้องดำเนินไปด้วยความเป็นธรรมและสามารถชี้แจงได้

6.2 ให้คณะกรรมการสรรหาทำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากผลการเสนอชื่อ
การหาข้อมูลและการเสาะหาโดยวิธีต่างๆ ดังนี้

(1) สำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนักและหน่วยงานระดับคณะของ
มหาวิทยาลัยตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา หรือที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหา หน่วยงานละไม่เกินสามชื่อ เว้นแต่ส่วนงานที่มีพนักงานแบบ
ประจำน้อยกว่าห้าสิบคน ให้เสนอได้ไม่เกินสองชื่อ และส่วนงานที่มีพนักงานแบบประจำ น้อยกว่ายี่สิบคน
ให้เสนอได้ไม่เกินหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมอื่นๆ เชิงวิเคราะห์ ประกอบความเห็น
สนับสนุน

* ข้อ 5.2 (2) แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหา
อธิการบดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548

การเสนอชื่อทุกขั้นตอนให้ใช้วิธีปรึกษาหารือและมีให้ดำเนินการโดยวิธี
เลือกตั้งหรือหยั่งเสียง

* การเสนอชื่อจะมีผลต่อเมื่อได้รับการยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็น
ลายลักษณ์อักษร

(2) สภาคณาจารย์และพนักงานเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่เกิน 3 ชื่อ
การเสนอชื่อทุกขั้นตอนให้ใช้วิธีปรึกษาหารือและมีให้ดำเนินการโดยวิธี
เลือกตั้งหรือหยั่งเสียง

* การเสนอชื่อจะมีผลต่อเมื่อได้รับการยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็น
ลายลักษณ์อักษร

(3) คณะกรรมการสรรหาหาข้อมูลโดยการเชิญอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี
ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะของมหาวิทยาลัยทุกคนมาสัมภาษณ์

(4) คณะกรรมการสรรหาเสาะหาจากอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี
ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์และ
รองศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัย

(5) คณะกรรมการสรรหาเสาะหาจากผู้บริหารระดับสูงและศาสตราจารย์ของ
สถาบันการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัยอื่นที่มีการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นองค์ประกอบ
ที่สำคัญ

(6) คณะกรรมการสรรหาเสาะหาจากผู้บริหารระดับสูงของอุตสาหกรรมเอกชน
และองค์กรที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา โดยเน้นคัดเลือกบุคคลที่มีพื้นฐานทางวิชาการดี

6.3 การเสนอชื่อตามข้อ 6.2(1) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) กรณีของคณะ ให้สำนักงานคณบดี ภาควิชา ศูนย์ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือศูนย์ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการประจำคณะนั้นๆ
จำนวนไม่เกินสองชื่อต่อส่วนงาน และให้คณะกรรมการประจำคณะนั้นๆ พิจารณารายชื่อตามที่ได้รับและ
พิจารณาคคุณสมบัติ คุณลักษณะต่างๆ ตามข้อ 7 และ ข้อ 8 และมีคุณสมบัติและประสบการณ์สามารถ
ดำเนินงานได้ตามความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายของมหาวิทยาลัยตามวรรคแรก
ของข้อ 6.1 แล้วคัดเลือกให้ได้จำนวนตามข้อ 6.2(1)

(2) กรณีของสำนักงานอธิการบดี สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ส่วนงานภายในส่วนงานดังกล่าวถัดลงมาหนึ่งระดับ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี จำนวนไม่เกินสองชื่อต่อส่วนงานต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้นๆ (ถ้ามี) และให้
คณะกรรมการประจำส่วนงานนั้นๆ พิจารณารายชื่อตามที่ได้รับ และพิจารณาคคุณสมบัติ คุณลักษณะต่างๆ
ตามข้อ 7 และ ข้อ 8 มีคุณสมบัติ และประสบการณ์สามารถดำเนินงานได้ตามความต้องการ ภารกิจ

* ข้อ 6.2 (1) (2) แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหา
อธิการบดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548

วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายของมหาวิทยาลัยตามวรรคแรกของข้อ 6.1 แล้วคัดเลือกให้ได้จำนวนตามข้อ 6.2(1)

กรณีส่วนงานที่ไม่มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงานนั้นๆ และหัวหน้าส่วนงานลดลงมาหนึ่งระดับทำหน้าที่แทนคณะกรรมการประจำส่วนงาน

6.4 เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้ข้อมูลจากการดำเนินการตามข้อ 6.2(1) (2) (3) (4) (5) และ (6) แล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

- (1) ประมวลประวัติของผู้ที่น่าสนใจแล้วทำรายชื่อขั้นต้น
- (2) คัดเลือกจำนวนหนึ่งจากรายชื่อของผู้ที่น่าสนใจข้างต้น แล้วสืบหาข้อมูลระดับละเอียด แล้วจึงทำรายชื่อขั้นสุดท้าย เพื่อเชิญมาสัมภาษณ์
- (3) เชิญผู้ที่อยู่ในรายชื่อขั้นสุดท้ายมาแสดงวิสัยทัศน์และแผนงานในด้านต่างๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด เพื่อที่จะนำมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายในช่วงวาระที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้วดำเนินการสัมภาษณ์
- (4) ดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกิน 3 คนเรียงตามลำดับความเหมาะสม แล้วทำเป็นรายงานของคณะกรรมการสรรหาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการตามมาตรา 18(7) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 มติของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม มติของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนี้ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 7. ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 อธิการบดีต้องได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

ข้อ 8. ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ควรมีเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีเหมาะสมกับตำแหน่ง และควรมีคุณลักษณะอื่นๆ ดังนี้

8.1 คุณลักษณะด้านวิชาการ

- (1) มีสัมฤทธิ์ผลทางด้านวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- (2) มีความรอบรู้สมเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัย
- (3) มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- (4) มีความสนใจและเอาใจใส่ในหลักการเรียน การสอน การวิจัย และการศึกษาระดับอุดมศึกษา
- (5) มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญของวิชาการ และสนับสนุนในการพัฒนาวิชาการทุกสาขา

8.2 คุณลักษณะด้านผู้นำ

- (1) มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์
- (2) มีลักษณะเป็นผู้นำ มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธาแก่ผู้ร่วมงาน
- (3) มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- (4) มีความคิดวิญญ์สูง ใจกว้างในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ สามารถประมวลข้อคิดเห็นเพื่อนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการบริหารมหาวิทยาลัย
- (5) มีความมั่นคงในทางอารมณ์ กล้าเผชิญปัญหา มีความยืดหยุ่น และมีความยุติธรรม
- (6) มีความสามารถสูงในการปฏิบัติงาน รักษาความสามัคคี สามารถตัดสินใจได้ดี และแก้ปัญหาต่างๆ ได้ว่องไว
- (7) มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล

8.3 คุณลักษณะด้านบริหาร

- (1) สร้างความเป็นเลิศทางการศึกษา รวมทั้งพัฒนางานด้านการวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัยให้เพิ่มมากขึ้น
- (2) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารงาน เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- (3) มีความสามารถในการวางแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามแผนนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- (4) สามารถจัดการดำเนินงานภายในมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพสูง
- (5) สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- (6) สามารถดึงจุดคนดีมีความสามารถมาร่วมงาน จัดคนให้เหมาะกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงาน ดำเนินการต่อไปด้วยความเข้มแข็ง
- (7) มีสุขภาพดี สามารถทำงานได้อย่างเต็มที่ในการบริหารมหาวิทยาลัย และงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- (8) สามารถดึงดูหรือจัดหาโครงการวิจัย ทรัพย์สินและรายได้เข้าสู่มหาวิทยาลัย
- (9) มีความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการบริหารการเงินของมหาวิทยาลัย

8.4 คุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- (1) เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดีกับบุคคลทุกระดับ
- (2) ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- (3) มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อกับองค์กรต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ ก่อให้เกิดศรัทธาที่จะดึงดูความร่วมมือในรูปแบบต่างๆ มาสู่มหาวิทยาลัย

ข้อ 9. การตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใด ที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในการวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหา โดยความเห็นชอบของนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 10. ให้นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 9 กันยายน 2548

(ลงนาม)

ทองฉัตร หงส์ถาวรภัก

(นายทองฉัตร หงส์ถาวรภัก)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

๒๕