



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าศูนย์ พ.ศ. ๒๕๔๗

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในสมัยประชุมครั้งที่ ๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าศูนย์ พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔. ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“คณะกรรมการประจำคณะ/สำนัก/สถาบัน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน หรือสำนัก ที่ศูนย์นั้นสังกัด

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าศูนย์

“ศูนย์” หมายความว่า ศูนย์ในคณะ สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว

“พนักงานประจำ” หมายความว่า พนักงานแบบประจำ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ และเป็นผู้ปฏิบัติงานในศูนย์นั้น

ข้อ ๕. เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน หรือเมื่อมีความจำเป็นใด ๆ ที่ต้องสรรหาหัวหน้าศูนย์ ให้คณะกรรมการประจำคณะ/สถาบัน/สำนัก แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าศูนย์ ขึ้นมาชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา”

ข้อ ๖. คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- ๖.๑ ประธานคณะกรรมการประจำคณะ/สถาบัน/สำนัก เป็นประธาน
- ๖.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการประจำคณะ/สถาบัน/สำนัก จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- ๖.๓ ผู้แทนกรรมการประจำคณะ/สถาบัน/สำนัก จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- ให้มีเลขานุการคณะกรรมการสรรหา จำนวนหนึ่งคน ซึ่งเลือกจากกรรมการตาม ข้อ ๖.๓

ข้อ ๗. กระบวนการสรรหาหัวหน้าศูนย์

- ๗.๑ ให้คณะกรรมการประจำคณะ/สถาบัน/สำนัก กำหนดคุณสมบัติ ประสบการณ์ และความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายที่ต้องทำให้ศูนย์สัมฤทธิ์ผลภายในระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ให้รับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในศูนย์ที่สรรหาเพื่อประกอบการพิจารณา
- ๗.๒ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่เฟ้นหาบุคคลที่เห็นว่ามีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสมและสามารถดำเนินงานได้ตามความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ ของศูนย์
- ๗.๓ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายงานการสรรหาและข้อคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ตามลำดับความเหมาะสม พร้อมประวัติ เสนอต่อสภาวิชาการเพื่อพิจารณาและให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๘. ในกรณีที่ ศูนย์ มีพนักงานประจำ ไม่เกินสิบคน ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติดำรงตำแหน่ง โดยขอความเห็นจากสภาวิชาการ

ข้อ ๙. การตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใด ที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ให้อยู่ในการวินิจฉัยของอธิการบดี และให้ถือว่าการวินิจฉัยนั้นเป็นที่สิ้นสุด

ข้อ ๑๐. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗



( ดร.ทองนิต หงษ์ถารมภ์ )

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

หมายเหตุ : เนื่องจากมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้การได้มาซึ่งหัวหน้าศูนย์ในคณะ สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ใช้วิธีการสรรหาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ดังนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจึงได้จัดทำข้อบังคับฉบับนี้ขึ้นมาเพื่อใช้ในการสรรหาหัวหน้าศูนย์ในคณะสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะดังกล่าว