



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา
พ.ศ. 2543 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544

เพื่อปฏิบัติตามความในมาตรา 21 (7) ประกอบมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 อาศัยอำนาจตามมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในคราวประชุม ครั้งที่ 19 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2543 จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. 2543"

ข้อ 2. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจาก วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

"สภาวิชาการ" หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

"หัวหน้าภาควิชา" หมายความว่า หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

"พระราชบัญญัติ" หมายความว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานแบบประจำตำแหน่งวิชาการ และพนักงานแบบประจำตำแหน่งวิชาชีพอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

§๕

* ข้อ 4. เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว เหลือเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้คณบดีร่วมกับภาควิชาร่างข้อกำหนดเกี่ยวกับหัวหน้าภาควิชา ซึ่ง ประกอบด้วยคุณสมบัติ ประสบการณ์ ความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายที่ต้องทำให้ภาควิชาสัมฤทธิ์ผลภายในระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้ที่จะเป็นหัวหน้าภาควิชาที่เหมาะสมกับ สถานภาพของภาควิชา ในระยะเวลาของการทำงานตามวาระนอกเหนือจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ 8 และเสนอสภาวิชาการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| 4.1 คณบดีของคณะที่ภาควิชา นั้นสังกัด | เป็นประธาน |
| 4.2 ผู้แทนจากกรรมการสภาวิชาการ | |
| ตามพระราชบัญญัติ มาตรา 19 (3) | 1 คน เป็นกรรมการ |
| 4.3 ผู้แทนจากกรรมการสภาวิชาการ | |
| ตามพระราชบัญญัติ มาตรา 19 (4) | 1 คน เป็นกรรมการ |
| 4.4 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกภาควิชา แต่ภายใน | |
| มหาวิทยาลัยที่ประชุมพนักงานตำแหน่งวิชาการ | |
| ของภาควิชาที่มีการสรรหาเสนอแต่งตั้ง | ๕ คน เป็นกรรมการ |
| 4.5 หัวหน้าภาควิชาอื่นๆ ในคณะที่ภาควิชา นั้นสังกัด | |
| ตามที่คณะกรรมการประจำคณะเสนอชื่อ | 1 คน เป็นกรรมการ |

กรรมการสรรหาตามข้อ 4.2 และ ข้อ 4.3 ต้องไม่ใช่พนักงานซึ่งสังกัดภาควิชาที่กำลังสรรหา หัวหน้าภาควิชา

ให้คณะกรรมการสรรหา “แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้หัวหน้าสำนักงาน คณบดีคณะที่ภาควิชา นั้นสังกัด ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ”

ข้อ 5. การได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหา

5.1 ให้กรรมการสภาวิชาการตามพระราชบัญญัติ มาตรา 19 (3) และมาตรา 19 (4) เสนอกรรมการตามข้อ 4.2 และ ข้อ 4.3 ตามลำดับ

5.2 ให้ที่ประชุมพนักงานตำแหน่งวิชาการภาควิชาเสนอกรรมการ ตามข้อ 4.4 ทั้งนี้ พนักงานตำแหน่งวิชาการที่มีสิทธิเข้าประชุม จะต้องมาวันทำงานในภาควิชา นั้น ๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า หนึ่งปี นับถึงวันที่มีการประชุมคณาจารย์ภาควิชา

5.3 ให้คณะกรรมการประจำคณะ เสนอรายชื่อกรรมการตามข้อ 4.5

* ข้อ 4 แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้า ภาควิชาและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544

ข้อ 6. หน้าที่คณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองและเฟ้นหาบุคคลที่เห็นว่า มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสมตามข้อ 8 และสามารถดำเนินงานได้ตามความต้องการ การกิจ วัตถุประสงค์ ของภาควิชาตามข้อ 4 เพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาโดยวิธีการสรรหา ซึ่งต้องดำเนินการด้วยความเป็นธรรมและสามารถชี้แจงได้ ทั้งนี้ มิให้นำความถี่ของการเสนอชื่อมาเป็นหลักสำคัญในการพิจารณา

ข้อ 7. กระบวนการสรรหาหัวหน้าภาควิชาให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

7.1 ให้สำนักงานคณบดีคณะที่ภาควิชาที่นั้นสังกัด จัดให้พนักงานตำแหน่งวิชาการที่สังกัดภาควิชาเสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาคนละหนึ่งชื่อ โดยผนึกซองยื่นต่อคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ พนักงานตำแหน่งวิชาการที่มีสิทธิเสนอชื่อ จะต้องมิได้ปฏิบัติงานในภาควิชาที่นั้น มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ให้ทำการวิเคราะห์ และให้ข้อมูลสนับสนุนด้วยว่า ผู้ที่ถูกเสนอนั้นมีความเหมาะสมที่จะทำงานและพัฒนาภาควิชาให้สำเร็จได้ตามกรอบของความต้องการ การกิจ วัตถุประสงค์ ตามข้อ 4 ที่ได้วางไว้เพื่อเป็นหลักและแนวทางให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติและความสามารถได้ตามต้องการ

การได้มาซึ่งรายชื่อของผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา นอกเหนือจากการเสนอชื่อจากพนักงานของภาควิชาแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการประกาศรับสมัครเพื่อให้โอกาสกับทั้งบุคคลภายในและภายนอก และทำให้มีโอกาสดัดเลือกผู้ที่เหมาะสมได้อย่างเต็มที่ ในการดำเนินการดังกล่าวนี้ให้พิจารณาใช้วิธีการ ขึ้นตอน และระยะเวลาที่เหมาะสมตามสมควร และมีการวางแผนล่วงหน้าไว้เป็นอย่างดี

7.2 ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาอย่างรอบคอบ เพื่อกำหนดวิธีการคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่จะทำหน้าที่หัวหน้าภาควิชา และขณะเดียวกันสามารถที่จะดำเนินการตามความต้องการ การกิจและวัตถุประสงค์ ที่จัดทำไว้ได้อย่างดีที่สุด ทั้งนี้จะต้องเน้นในการให้ได้ข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจที่ดีและเป็นจริงที่สุด โดยให้ใช้วิธีการสัมภาษณ์ผู้ที่ได้รับเสนอชื่อทุกคน และผู้สมัครที่คณะกรรมการได้กลั่นกรองความเหมาะสมในเบื้องต้นแล้วทุกคนเป็นหลัก หรือเลือกใช้วิธีการอื่นใดที่คณะกรรมการเห็นสมควรตามแต่กรณี

7.3 ให้คณะกรรมการสรรหากลั่นกรองรายชื่อ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา โดยพิจารณาจากข้อมูลที่ได้รับตามข้อ 7.2 แล้วคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 3 คน และให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายงานการสรรหาและข้อคิดเห็นในเรื่องของ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาทุกคน เรียงตามลำดับความเหมาะสม พร้อมทั้งประวัติต่อสภาวิชาการ เพื่อให้ความเห็นชอบ แล้วเสนออธิการบดีแต่งตั้งต่อไป

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเห็นว่า ไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อหรือ ผู้สมัครคนใดมีความเหมาะสมที่จะทำหน้าที่หัวหน้าภาควิชาได้ ให้สรุปผลการคัดเลือกกลับกรองแล้วนำเสนอสภาวิชาการเพื่อพิจารณาคำเนินการในขั้นต่อไป โดยอาจจะต้องดำเนินการตามข้อ 7.1 ใหม่

ข้อ 8. ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา มีคุณสมบัติและคุณลักษณะ ดังนี้

8.1 ต้องมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติ มาตรา 31 และหัวหน้าภาควิชาต้องได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

8.2 ควรมีคุณลักษณะด้านวิชาการ

- (1) ควรเป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้านนั้นและสามารถสอนในสาขานั้นได้
- (2) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- (3) มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- (4) มีความสนใจเอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
- (5) มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการในทุกสาขา

8.3 ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ

- (1) มีความคิดริเริ่ม
- (2) มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- (3) มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- (4) มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี
- (5) มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือและเชื่อถือของผู้ร่วมงาน
- (6) มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- (7) มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล

8.4 ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร

- (1) มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- (2) มีความสามารถในการวางแผนนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามแผนนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- (3) สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

- (4) สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- (5) สามารถดึงจุดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป
- (6) สามารถดึงจุด หรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะและมหาวิทยาลัย
- (7) สามารถสละเวลาได้เต็มที่ในการบริหารงานภาควิชา คณะ มหาวิทยาลัย และงานอื่น ๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย

8.5 ควรมียุทธศาสตร์ด้านมนุษยสัมพันธ์

- (1) สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
- (2) ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- (3) มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งในและนอกประเทศ

ข้อ 9. ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหายังไม่อาจคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมเป็นหัวหน้าภาควิชา ได้ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 8 เป็นผู้รักษาการแทนหัวหน้าภาควิชาไปได้ตามระยะเวลาที่สภาวิชาการกำหนด หรือให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา หรือไม่มีผู้รักษาการแทนหัวหน้าภาควิชา ตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติ ตามข้อ 8 เป็นผู้รักษาการแทนหัวหน้าภาควิชา

ให้ผู้รักษาการแทนในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาตามวรรคสอง ทำหน้าที่ได้ไม่เกินสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ 10. การตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใด ที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในการวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหา โดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ข้อ 11. ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ 12. ภายในกำหนด 5 ปี นับแต่พระราชบัญญัติใช้บังคับ ให้ข้าราชการมีสิทธิเป็นกรรมการสรรหาตามข้อ 4.4 ให้คณาจารย์ภาควิชา ซึ่งเป็นข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในภาควิชา นั้น มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่มีการประชุมคณาจารย์ภาควิชา มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการสรรหาตามข้อ 5.2 และให้คณาจารย์ภาควิชาซึ่งเป็นข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในภาควิชา นั้น มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาตามข้อ 7.1

ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2543

(ลงนาม) พารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา

(นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

๕๕